



KREDS 127

VESTJYSK LÆRERFORENING

GENERALFORSAMLING Vestjysk Lærereforening, kreds 127

**onsdag den 9. marts 2022 kl. 18.30
med spisning fra kl. 17.30
Lemvig Idræts- og Kulturcenter, Christinelystvej 8,
7620 Lemvig**

Endelig dagsorden :

1. Valg af dirigent
2. Forretningsorden
3. Formandens beretning
4. Regnskab for 2021
5. Indkomne forslag
6. Fastsættelse af ydelser til kredsstyrelsesmedlemmer og størrelsen af vederlag til lønnet medhjælp
7. Budget 2022 og fastsættelse af kredskontingent 2022
8. Valg efter § 8 i vedtægter for kreds 127
9. Eventuelt

Forslag, der ønskes sat på dagsordenen, skal foreligge på kredskontoret senest 10 skoledage før generalforsamlingen – altså senest den 23. februar 2022.

Før generalforsamlingen er foreningen vært ved et mindre traktement kl. 17.30.
Tilmelding til traktementet senest den 4. marts 2020 kl. 12.00
til tillidsrepræsentanten eller kredskontoret tlf. 9610 2800, E-mail 127@dlf.org

På kredsstyrelsens vegne
Torben Voss, Kredsformand

FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN

TIL GENERALFORSAMLINGEN DEN 9. MARTS 2022

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent
2. Dersom formandens beretning indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.
3. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes. Medlemmerne må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
4. Talerne får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
5. Dirigenten kan bestemme, at taletiden begrænses. Dirigenten eller 5 medlemmer kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning, kan kun formanden og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet.
6. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.
7. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jvf. dog kredsens vedtægter § 5, stk. 5, hvorefter generalforsamlingen kun kan træffe beslutning om sager, der er optaget på dagsordenen, samt kredsens vedtægter § 21, hvorefter vedtægtsændringer kræver, at mindst 2/3 af samtlige afgivne stemmer (inklusive stemmer ikke) stemmer for samt kredsens vedtægter § 8. Skriftlig afstemning afholdes, såfremt 10 medlemmer begærer det jvf. § 5 stk. 2. Ved personvalg foretages altid skriftlig afstemning, såfremt der er opstillet flere kandidater, end der skal vælges.
8. Formanden eller kredsstyrelsen kan forlange debatten afbrudt for at afholde et kort kredsstyrelsesmøde.
9. Dirigenten udpeger stemmetællere.

Skriftlig beretning 2022, Vestjysk Lærerforening

Velkommen til generalforsamling den 9. marts 2022

Skriftlig beretning 2022, Vestjysk Lærerforening

I år er det valggeneralforsamling, hvor der skal vælges ny kredsstyrelse i Vestjysk Lærerforening.

Sidst i dette skrift kan I se, hvem de på nuværende tidspunkt tænker på og er interesseret i at blive valgt ind i kredsstyrelsen for de kommende to år. Medlemmer kan bestemme sig for opstilling helt frem til selve afstemningen på generalforsamlingen i Lemvig.

Jeg vil gerne opfordre jer alle til at komme, både for at afgive jeres stemmer, men også for at være medbestemmende om og diskutere Vestjysk Lærerforenings fremtidige politik. Og selvfølgelig for at tilbringe en hyggelig aften med kolleger og andre medlemmer.

Ved sidste generalforsamling i 2021, som blev afholdt virtuelt i juni måned efter en udsættelse, fordi corona hærgede nærmest hele foråret, havde vi lige indgået lokale arbejdstidsaftaler i alle tre kommuner. Disse aftaler har nu virket i ca. et halvt år, og vi er færdige med at genforhandle disse aftaler. Lærerne virker godt tilfreds med betydningen af aftalte lokale arbejdstidsaftale. Men det kniber mere med tilfredsheden, når det kommer til udmøntningen på de enkelte skoler. Så der er stadig et stykke vej til, at lærerne får det udbytte af A20, som aftalen lægger op til. Skolelederne skal også lære, at det er et samarbejde med tillidsrepræsentanten og lærerne, der skal føre til en større transparens i lærernes arbejdsopgaver og til en større sammenhæng ressourcer og arbejdsmængde. Således at lærerne kan bruge deres professionelle dømmekraft til at sætte ind, hvor det kræves.

Jeg kommer nærmere ind på dette i min mundtlige beretning på generalforsamling.

Selvfølgelig har corona fyldt meget i dette skoleår. Specielt efter omikron holdt sit indtog i slutningen af november måned. I skrivende stund har corona rigtig godt fat i samfundet. Mange lærere og elever har eller har haft corona, men heldigvis fører den nye variant ikke til helt samme sygdomsforløb, som vi så sidste i sidste skoleår. Undervisningen bliver ikke så sammenhængende som normalt, når lærere og elever skiftevis er væk fra skolen. Med god grund er medlemmerne nervøse for at blive smittet, men, som en tillidsrepræsentant sagde på et møde, er medarbejderne på skolerne gode til at byde ind med løsninger, så vi kommer igennem dette på en fornuftig vis. Der har været stor opmærksomhed fra medierne på skolernes coronasituation. Men vi har også medlemmer på andre arbejdspladser, og de har samme betænkeligheder overfor smitterisikoen.

Der kommer mere om corona i min mundtlige beretning.

Kredsstyrelsen håber at se mange medlemmer den 9. marts 2022 i Lemvig.

Beretning vedr. sagsbehandling

Konsulent: Erland Eckerberg

Konsulentens arbejdsområde er vidt forgrenet i forhold til Vestjysk Lærerforenings indsats for medlemmerne.

I samarbejde med formand, sekretær, kredsstyrelse og tillidsrepræsentanter behandler konsulent løbende henvendelser om regelforståelse, overenskomstspørgsmål, aftaleindgåelse, baggrundsresearch i forbindelse med fagpolitiske tiltag, deltagelse i diverse forhandlinger med ansættelsesmyndigheder og øvrige samarbejdsparter, samt generel medlemsservice.

En af de højt prioriterede arbejdsopgaver på kredskontoret er fortsat den personlige sagsbehandling. Kredsen har en række kvalitetsnormer, som følges i det daglige arbejde:

- Enhver henvendelse skal kunne foregå i fortrolighed.
- Skriftlige henvendelser fra medlemmer skal besvares inden 14 dage.
- Medlemmet bestemmer selv, hvor langt en sag skal følges.
- Det er muligt at aftale møde udenfor normal åbningstid.

Afskedigelser:

I Vestjysk Lærerforening oplevede vi i 2021 et øget antal afskedigelser set i forhold til 2020.

Afskedssager håndteres i et samarbejde med Danmarks Lærerforenings afskedsteam.

Sygesager:

Antallet af henvendelser fra medlemmer, som ikke er i stand til at varetage deres job pga. sygdom, er øget i antal i 2021 set i forhold til 2020.

Det er fortsat sådan at antallet af sygesager, der har baggrund i psykiske belastninger, udgør hovedparten af sagerne, men der er dog sket en vækst i antallet af sygesager med baggrund i fysiske forhold.

Det er tydeligt, at medlemmerne stadig føler sig pressede af både øgede krav i arbejdets omfang og indhold, og en del medlemmer har valgt at gå på deltid for egen regning.

Sygesagerne kan i nogle tilfælde løses ved at arbejdet i perioder omlægges, mens det i andre tilfælde kan være nødvendigt med permanente tiltag fra "Rammeaftale om det sociale kapitel", og endelig ender nogle sygesager desværre i afskedigelse.

Pensionsrådgivning:

Antallet af pensionsrådgivninger er stadigt dalende i takt med, at antallet af tjenestemænd i folkeskolen falder.

Der kommer jævnligt henvendelser fra overenskomstansatte, der gerne vil have rådgivning om pension.

Som reglerne er p.t., må jeg ikke rådgive om overenskomstpension. Jeg er dog behjælpelig med at skabe overblik over hvilke muligheder, den enkelte har.

Barselsrådgivning:

Antallet af barselssager var i år 2021 let stigende set i forhold til 2020.

I kraft af det kendskab til problematikker i medlemmernes arbejdsforhold jeg får via sagsbehandling, indgår jeg i drøftelser med kredsstyrelsen om spørgsmål af mere almen karakter, især hvis det kan give anledning til politisk overvejelse eller skal indgå i vejledning og information til TR.

Konsulent Erland Eckerberg



Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i Vestjysk Lærerforening kreds 127

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Vestjysk Lærerforening kreds 127 for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og den finansielle stilling pr. 31. december 2021 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit 'Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet'. Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion.

Fremhævelse af forhold i regnskabet

Foreningen har i overensstemmelse med Erhvervsstyrelsens vejledning om årsregnskaber for foreninger, der aflægger årsregnskab efter årsregnskabsloven, medtaget budgettal som sammenligningstal i resultatopgørelse og noter. Disse budgettal har ikke været underlagt revision.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der ergældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.

Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Kommunikerer vi med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Brande, den 2. marts 2022

Revisionsfirmaet Peder Holt
Registreret Revisionsanpartsselskab
CVR-nr. 21872741

Jimmi Lillelund Pedersen
Registreret revisor
mne34518

Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet for 2021 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som foregående år.

Resultatopgørelsen

Resultatopgørelsen er artsopdelt. Sideløbende er der oplyst om budgettal for regnskabsåret og næste regnskabsår.

Indtægtskriterium:

Indtægter og omkostninger er medtaget efter almindelige periodiseringsprincipper i overensstemmelse med sædvanlig regnskabspraksis.

Øvrige omkostninger

Øvrige omkostninger omfatter omkostninger til frikøb af styrelsesmedlemmer, kontingentopkrævning reklame, administration, lokale m.v.

Finansielle indtægter og -omkostninger

Finansielle indtægter og -omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger.

Skatter

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat, indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst reguleret for betalt aconto skat. Lærerforeningen er skattepligtig efter fondsbeskatningsloven med et bundfradrag som medfører, at der som udgangspunkt ikke skal betales skat.

Balancen

Aktiver

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver værdiansættes til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Der nedskrives til genindvindingsværdi, såfremt denne er lavere. Der afskrives ikke på grunde. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug. Der foretages lineære afskrivninger på aktivets kostpris med tillæg af eventuel opskrivning og med fradrag af scrapværdi. Aktivernes forventede brugstid fastsættes efter følgende princip:

Aktiver med en kostpris pr. enhed under den skattemæssige beløbsgrænse for småaktiver indregnes som omkostninger i resultatopgørelsen i anskaffelsesåret.

Fortjeneste og tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under afskrivninger.

Omsætningsaktiver

Likvider

Likvider omfatter likvide beholdninger samt kortfristede værdipapirer, der uden hindring kan omsættes til likvide beholdninger, og hvorpå der kun er ubetydelig risiko for værdiændringer.

Passiver

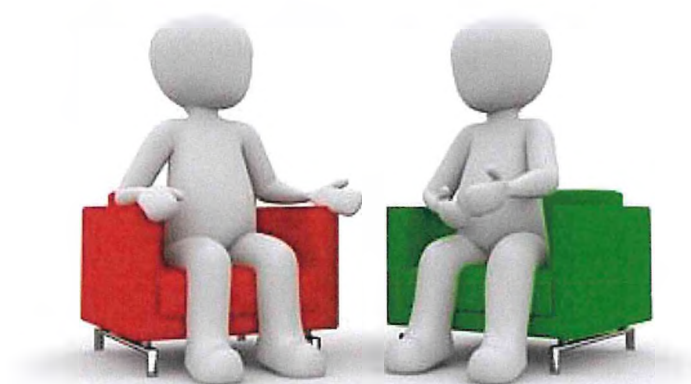
Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser er målt til amortiseret kostpris svarende til nominal værdi.

Medlemsforhold:

Antal medlemmer pr. 31.12.2021

Fraktion 1 – lærere	851
Fraktion 2 – børnehaveklasseledere	61
Fraktion 4 – pensionister	356
Fraktion 6 – særlige medlemmer	5
I alt	1273



Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsregnskabet for 2021 for Vestjysk Lærereforening kreds 127.

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

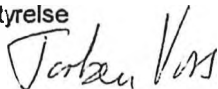
Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsregnskabet giver et retvisende billede af interessentskabets aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Ledelsesberetningen giver efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, som den omhandler.

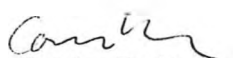
Årsregnskabet indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

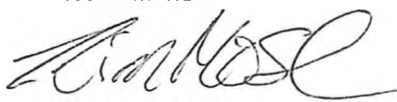
Holstebro, den 2. marts 2022

Bestyrelse


Torben Voss
Formand

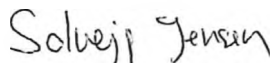

Helle Døj
Næstformand


Carsten Bachmann

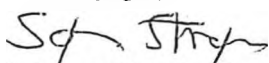

Kim Bang Mose

Solvejg Jensen


Steen Madsen



Søren Lyngklip



Fremlagt og godkendt på lærereforeningens ordinære generalforsamling den 9. marts 2022

Dirigent

Årsregnskab for tiden 1. januar - 31. december 2021

Note	2021	2020	Budget 2021
Indtægter			
Kontingenter	3.336.756	3.309.027	3.310.000
Administrationsbidrag fra fond	25.000	25.000	25.000
Indtægt fra Akutfonden	364.795	581.746	700.000
	3.726.551	3.915.773	4.035.000
1. Administrationsudgifter	-213.183	-171.589	-233.000
2. Lokaleomkostninger	-128.919	-104.108	-128.000
Ansattes løn og lønsumsafgift m.m.	-1.336.250	-2.097.420	-1.360.000
3. Udlæg, kørsel og kongres	-60.105	-31.238	-94.000
4. Frikøb	-1.604.084	-1.397.827	-1.732.000
5. Aktivitetskonto	-251.935	-120.313	-338.000
6. Øvrige driftsudgifter	-27.916	-24.654	-18.000
	-3.622.392	-3.947.149	-3.903.000
Resultat før finansiering	104.159	-31.376	132.000
Renteudgifter	-19.618	-10.039	-10.000
Resultat af ordinær drift	84.541	-41.415	122.000

Balance pr. 31. december 2021

	2021	2020
AKTIVER		
OMSÆTNINGSAKTIVER		
Tilgodehavender		
Periodeafgrænsningsposter	82.759	0
Tilgodehavender i alt	82.759	0
Likvide beholdninger		
Likvide beholdninger	1.939.395	2.473.632
Likvide beholdninger i alt	1.939.395	2.473.632
Omsætningsaktiver i alt	2.022.154	2.473.632
AKTIVER I ALT	2.022.154	2.473.632
PASSIVER		
Egenkapital primo	253.875	295.290
Overført overskud	84.541	0
Overført underskud	0	-41.415
Egenkapital i alt	338.416	253.875
HENSATTE FORPLIGTELSE		
Hensat aktivitetskonto	195.941	120.941
Hensat vikardækning	671.250	671.250
Hensat kontingent	100.000	100.000
Hensatte forpligtelser i alt	967.191	892.191
GÆLDSFORPLIGTELSE		
Kortfristede gældsforpligtelser		
Leverandører af varer og tjenesteydelser	587.402	989.357
Anden gæld	129.145	338.209
Kortfristede gældsforpligtelser i alt	716.547	1.327.566
Gældsforpligtelser i alt	716.547	1.327.566
PASSIVER I ALT	2.022.154	2.473.632

Noter

	2021	2020	Budget 2021
1. Administrationsudgifter			
Kontorartikler/tryksager	-4.306	-628	-2.000
EDB-omkostninger	-52.161	-8.661	-58.000
Gebyrer & Nets	-19.522	-20.827	-21.000
Mindre anskaffelser	-4.754	-429	0
Telefon	-19.520	-16.020	-17.000
Kopimaskine	-40.469	-49.812	-50.000
Revisorhonorar	-19.125	-18.750	-20.000
Forplejning kontor	-1.779	-2.458	-2.000
Jubilæum m.m.	-21.693	-23.271	-20.000
Andre gaver	0	0	-12.000
Forsikringer	-20.928	-16.698	-17.000
Abonnementer	-8.926	-14.035	-14.000
	-213.183	-171.589	-233.000
2. Lokaleomkostninger			
Husleje	-78.537	-54.762	-75.000
Varme og lys	-32.501	-32.556	-35.000
Rengøring	-17.881	-16.790	-18.000
	-128.919	-104.108	-128.000
3. Udlæg, kørsel og kongres			
Kørsel - styrelse	-19.531	-19.754	-60.000
Udlæg TR	-215	-1.415	0
Kørsel - TR	-11.163	-1.091	-9.000
Kongres	-29.196	-8.978	-25.000
	-60.105	-31.238	-94.000
4. Frikøb			
Frikøb KS	-1.148.148	-1.173.996	-1.251.000
Vikar KS	0	0	-27.000
Vederlag formand	-204.268	-201.247	-202.000
Pension formand	-38.554	-34.914	-36.000
Vederlag KS	-109.589	-71.654	-72.000
Pension næstformand	-7.701	-8.431	-9.000
Frikøb KS	-19.584	0	0
Frikøb TR	-76.240	-107.585	-135.000
Regl. af hensættelser	0	200.000	0
	-1.604.084	-1.397.827	-1.732.000

Noter

	2021	2020	Budget 2021
5. Aktivitetskonto			
KS møder	-16.810	-14.118	-16.000
Fraktion 4	-24.202	-14.385	-70.000
TR kurser	0	0	-70.000
TR møder	-6.814	-5.870	-9.000
TR gaver	-25.650	-23.750	-30.000
Andre kurser	-11.863	-6.823	-50.000
Time-/dagpenge TR	0	0	-2.000
Medlemsmøder	0	0	-1.000
Andre møder	-8.089	-2.344	-20.000
Medl.arr./Åbent kursus	-75.000	-22.609	-40.000
TR Kursus	-71.364	0	0
Faglig klubmøder	-1.564	-5.791	-10.000
Generalforsamling	-10.579	-24.623	-20.000
	-251.935	-120.313	-338.000
6. Øvrige driftsudgifter			
Regnskab KMV	-7.124	-7.600	-8.000
Anden PR virksomhed	-9.048	-12.353	-10.000
Andre udgifter	-11.744	-4.201	0
Særlig formål	0	-500	0
	-27.916	-24.654	-18.000

Årsregnskab for tiden 1. januar – 31. december 2021

Særlig fond

Note	2021	2020
Indtægter		
Huslejeindtægt	<u>75.000</u>	<u>51.140</u>
	<u>75.000</u>	<u>51.140</u>
1. Administrations- og bankgebyr udgifter	-29.686	-25.000
2. Lokaleomkostninger	<u>-24.097</u>	<u>-29.377</u>
	<u>-53.783</u>	<u>-54.377</u>
Resultat før finansiering	<u>21.217</u>	<u>-3.237</u>
Finansieringsindtægter	8.910	270
Finansieringsudgifter	<u>-2.974</u>	<u>-1.449</u>
Resultat af ordinær drift	<u>27.153</u>	<u>-4.416</u>

Balance pr. 31. december 2021

	2021	2020
AKTIVER		
Materielle anlægsaktiver		
Grunde og bygninger	4.736.352	4.736.352
Materielle anlægsaktiver i alt	4.736.352	4.736.352
 Anlægsaktiver i alt	 4.736.352	 4.736.352
 OMSÆTNINGSAKTIVER		
Værdipapirer og kapitalandele		
Andre værdipapirer og kapitalandele	33.700	24.790
Værdipapirer og kapitalandele i alt	33.700	24.790
 Likvide beholdninger		
Likvide beholdninger	367.116	348.594
Likvide beholdninger i alt	367.116	348.594
 Omsætningsaktiver i alt	 400.816	 373.384
 AKTIVER I ALT	 5.137.168	 5.109.736
 PASSIVER		
Overført overskud	5.134.389	5.107.236
Egenkapital i alt	5.134.389	5.107.236
 GÆLDSFORPLIGTELSE		
Kortfristede gældsforpligtelser		
Gæld til pengeinstitutter	279	0
Anden gæld	2.500	2.500
Kortfristede gældsforpligtelser i alt	2.779	2.500
 Gældsforpligtelser i alt	 2.779	 2.500
 PASSIVER I ALT	 5.137.168	 5.109.736

Noter

	2021	2020
1. Administrations- og bankgebyr udgifter		
Administration	-25.000	-25.000
Bankgebyr mv.	<u>-4.686</u>	<u>0</u>
	<u>-29.686</u>	<u>-25.000</u>
 2. Lokaleomkostninger		
Ejendomsskatter og forsikringer	-13.489	-18.010
Vedligeholdelse	<u>-10.608</u>	<u>-11.367</u>
	<u>-24.097</u>	<u>-29.377</u>

Ad dagsordenens pkt.5

Indkomne forslag

§ 8

stk. 1. Hvert andet år foretages på den ordinære generalforsamling valg til kreds-styrelsen.

Valget gælder fra 1. april i alle lige årstal og 2 år frem - sammenfaldende med kongressens valgperiode.

Stk. 2. Kredsstyrelsen består af 7 medlemmer

a. De kongresdelegerede

b. Suppleanter for de kongresdelegerede

c. Et af den ordinære generalforsamling valgt antal medlemmer svarende til 7, minus antallet af kongresdelegerede og suppleanter for de kongresdelegerede.

Stk. 3. Der vælges en formand, som samtidig er kongresdelegeret.

Stk. 4. Der vælges resterende kongresdelegerede, som samtidig er medlemmer af kredsstyrelsen.

Stk. 5. Der vælges suppleanter for de kongresdelegerede, som samtidig er medlemmer af kredsstyrelsen. Inden dette valg oplyses det, om alle kommuner er eller kan blive repræsenteret.

Stk. 6. Der vælges de resterende kredsstyrelsesmedlemmer.

Stk. 7. Såfremt det ved valget konstateres, at der ikke er valgt repræsentation fra alle kommuner, foretages suppleringsvalg af et kredsstyrelsesmedlem med stemmeret fra kommuner, der ikke er blevet repræsenteret i kredsstyrelsen.

Såfremt det ikke er muligt at vælge en repræsentant på den ordinære generalforsamling, indkaldes til ekstraordinær generalforsamling med henblik på at foretage valg.

Stk. 8. Der vælges 3 suppleanter til kredsstyrelsen, 2 kritiske revisorer og 1 revisor-suppleant.

§ 8

stk. 1. Hvert andet år foretages på den ordinære generalforsamling valg til kreds-styrelsen.

Valget gælder fra 1. april i alle lige årstal og 2 år frem - sammenfaldende med kongressens valgperiode.

Stk. 2. Kredsstyrelsen består af 6 medlemmer

a. De kongresdelegerede

b. 2 suppleanter for de kongresdelegerede

c. ~~Et af den ordinære generalforsamling valgt antal medlemmer svarende til 7, minus antallet af kongresdelegerede og suppleanter for de kongresdelegerede.~~

Stk. 3. Der vælges en formand, som samtidig er kongresdelegeret.

Stk. 4. Der vælges resterende kongresdelegerede, som samtidig er medlemmer af kredsstyrelsen.

Stk. 5. Der vælges 2 suppleanter for de kongresdelegerede, som samtidig er medlemmer af kredsstyrelsen. Inden dette valg oplyses det, om alle kommuner er eller kan blive repræsenteret.

~~Stk. 6. Der vælges de resterende kredsstyrelsesmedlemmer.~~

Stk. 7. Såfremt det ved valget konstateres, at der ikke er valgt repræsentation fra alle kommuner, foretages suppleringsvalg af et kredsstyrelsesmedlem med stemmeret fra kommuner, der ikke er blevet repræsenteret i kredsstyrelsen.

Såfremt det ikke er muligt at vælge en repræsentant på den ordinære generalforsamling, indkaldes til ekstraordinær generalforsamling med henblik på at foretage valg.

Stk. 8. Der vælges 3 suppleanter (1. suppleanten til kredsstyrelsen er samtidigt valgt som 3. suppleant til de kongresdelegerede) til kredsstyrelsen, 2 kritiske revisorer og 1 revisor-suppleant.

Fastsættelse af ydelser til kredsstyrelsesmedlemmer m.v.

- a) Kredsens anmoder om et årligt bruttofrikøb på 4794 timer til arbejdet i kredsen.
Bruttofrikøbet betyder, at de afsatte timer er inkl. ferie og ydes som frikøb af årsnormen på 1924 timer. Formanden er fuldtidsfrikøbt og derfor afsættes 1924 timer hertil. Resten af timerne fordeles ved konstituering af kredsstyrelsen i forhold til de funktioner, man varetager. Det forventes, at formanden er FTR i sin kommune og derfor reduceres frikøbet tilsvarende.

Der udbetales 200 kr. pr. time til kredsstyrelsesmedlemmer, som varetager telefonvagt i skoleferieperioder. Omfanget af telefonvagter er én time pr. hverdag i skoleferieperioderne.

I henhold til overenskomsternes § 5 stk. 12 ydes et funktionstillæg på 4000 kr. årligt grundbeløb (31/3 2000 niveau) for skiftende arbejdssteder.
- b) Det indstilles, at kredsformanden aflønnes som konsulent på slutløn jf. overenskomst mellem PDK og SAKS. Næstformanden aflønnes på løntrin 47 + et funktionstillæg på 9655 kr. i 2000 priser.
- c) Det indstilles, at sekretæren tildeles 35 timer ugentlige timer efter gældende HK overenskomst. Konsulenten tildeles 37 timer ugentlige timer efter gældende PDK overenskomst.

Ad dagsordenens pkt. 7

Regnskab 2021 Budget 2022

Indtægter

Kontingent	3336,8	3310
Renter	-19,6	-20
Adm. Særlig fond	25	25
Øvrige indtægter	0	224
Akutfond	364,8	600

Indtægter i alt	3707	4139
-----------------	------	------

Udgifter i alt	3621,2	4060
----------------	--------	------

Årets resultat	85,8	78
----------------	------	----

Udgifter

Administration

Ansatte i alt	1336,4	1374
Kontoret i alt	79,9	84
Kommunikation i alt	112	105
<i>Administrationsudgifter i alt</i>	<i>1528,3</i>	<i>1563</i>

Lokaleudgifter

Lokaleudgifter i alt	128,9	133
----------------------	-------	-----

Kredsstyrelsen

Frikøb	1148,2	1200
Vederlag formand	204	204
Pension formand	38,5	39
Pension næstformand	7,7	9
Vederlag KS	109,6	77
Kørsel	19,5	50
Kongres	29,2	20
KS-møder	15	16
<i>KS-udgifter i alt</i>	<i>1571,7</i>	<i>1615</i>

Tillidsrepræsentanter

Time/dagpenge TR	0,2	5
Gaver TR	25,7	30
Kørsel TR	11,2	15
TR-møder	6,8	12
<i>Udgifter TR i alt</i>	<i>43,9</i>	<i>62</i>

Aktivitetsudgifter

Pensionistarrangement	24,2	70
Information	9,1	10

Møder/kurser		
Medlemskursus og jubilæum	75	80
Andre kurser	11,9	15
Tr-kursus	71,4	150
Medlemsmøder	0	10
Andre møder	8,1	15
Faglig klub	1,6	15
Generalforsamling	10,6	60
<i>Møder/kurser i alt</i>	<i>178,6</i>	<i>340</i>
Vikar udg.		
Frikøb AKUT TR	76,3	200
Vikarudgifter KS	19,6	30
<i>Vikar udgift i alt</i>	<i>95,9</i>	<i>230</i>
Kursus & mødeudgifter i alt	274,5	570
Aktivitetsudgifter i alt	307,8	650
Øvrige udgifter		
Øvrige udgifter i alt	40,6	37
Samlede udgifter	3621,2	4060

Kredsstyrelsen fremsætter følgende forslag til kontingentfastsættelse for 2022.

FRAKTION	DLF	KREDSEN	PR. MDR.
1-2 alm. medlemmer	223,-	294,-	517,-
4 pensionister	75,-	39,-	114,-
6 Særlige medlemmer	94,-	12,50	106,50

I henhold til vedtægternes § 4, stk. 2 indstiller kredsstyrelsen, at der af kontingentet fra kredsens almindelige medlemmer i fraktion 1 og 2 henlægges 0 kroner i 2021 til kreds 127's særlige fond





Jeg hedder Helle Døj og jeg stiller op til kredsstyrelsen i Vestjysk Lærerforening

Jeg har været i kredsstyrelsen siden 2010, og har i tre perioder fungeret som næstformand. Jeg har været repræsentant i KS for lærerne i Struer og været FTR i Struer. Derudover arbejder jeg også på Parkskolen, Struer, hvor jeg har været siden 1993.

At være godt forankret i virkeligheden, giver indsigt i, hvor skoen trykker. Inklusionsdagsordenen og det høje uv. timetal sammen med alt for mange opgaver omkring undervisning, slider mere end nogensinde. Klasselæreropgaven fylder, som den ikke tidligere har gjort. De sidste år har mange valgt at gå på nedsat tid for at holde til et arbejdsliv. Det er ikke okay.

Arbejdet for at forbedre medlemmernes arbejdsvilkår er et langt sejt træk. En af de vigtigste opgaver er at italesætte overfor beslutningstagerne, hvad der er på spil i dagligdagen på en skole. Hvordan det er svært at nå kerneopgaven, når så mange børn har det svært i skolen. Når mulighederne for at hjælpe børnene er små, fordi ressourcerne og viden ikke er fulgt med - når møderne bliver for mange og det er svært at nå at forberede sig til sin undervisning.

Jeg har fire vigtige mål med mit arbejde i Vestjysk Lærerforening:

- At forbedre lærernes vilkår for at levere god undervisning og arbejde for, at fællesskabet i fagforeningen opleves som en styrke.
- At uddanne og understøtte vores dygtige tillidsrepræsentanter til at varetage den store og vigtige opgave ude på arbejdspladserne.
- At være medlemmernes stemme ind i DLF, så man også dér forstår, hvordan virkeligheden for kreds 127's medlemmer ser ud. Vores forening skal være kendetegnet ved et stærkt fællesskab – det får vi, når vi kender hinanden.
- Politikerne ved det, vi fortæller dem. Så dialogen til vores politiske system og de kommunale forvaltninger er en af de mest betydningsfulde veje til bedre arbejdsvilkår.

Jeg håber, at rigtig mange af kreds 127's medlemmer kommer til vores generalforsamling.

Vel mødt ☺



Kim Bang Mose

FTR Lemvig Kommune, TR og lærer på Nr. Nissum Skole- og Børneunivers

De sidste 2 år i Kredsstyrelsen har været noget anderledes end man kunne forestille sig. Ved generalforsamlingen onsdag den 11. marts 2020 blev Danmark lukket ned, samtidig med, at vi valgte hvem der skulle vælges for de kommende 2 år i Kredsstyrelsen. De 2 år har været præget af coronanedlukninger, aflysninger af arrangementer, og medlemmer der har kæmpet ude på de enkelte arbejdspladser for at holde sig oven vande i en hektisk hverdag. Vi lærere er omstillingsparate, men jeg tænker, at kvoten for en stund er brugt, og vi må håbe, at de 2 kommende år bliver mere rolige og forudsigelige, så vi kan fokusere på de pædagogiske ting i hverdagen.

Der er dog også sket gode ting, i de forgangne 2 år. Vi har fået lavet lokalaftaler i både Holstebro og Lemvig-kommuner (Struer har haft det i en del år nu), og det er jo positivt, at vi igen har fået hul igennem til forvaltningerne og byrådspolitikerne. Nu skal vi så løbende prøve at forbedre aftalerne, så alle lærere kan mærke en forskel fra før vi havde aftaler til nu.

Jeg har siddet i Kredsstyrelsen i 3 perioder nu, og er klar til at tage endnu en tørn for at tale vores sag hos de mange interessenter/samarbejdspartnere vi har. Det er et spændende og udfordrende arbejde, hvor der hele tiden skal tænkes alternative tanker og løsningsforslag, for at fremme den enkeltes læreres arbejdsforhold.

Alt for mange unge/nyuddannede lærere får et praksischok når de starter ude i Folkeskolen. Vi mister simpelthen for mange de første år af deres lærerliv, og det skal vi have lavet om på, både lokalt og nationalt. En anden ting der fylder for meget disse år er inklusionen/mellemformer/-specialklasse eller ikke specialklasse? Det er ikke en spareøvelse hævder vores politikere, men vi har nogle elever, som vi taber imellem de forskellige kasser, og det er hårdt at se på og være i som lærer, når man kan se, at det enkelte barn ikke trives med det tilbud de har fået tilbudt. Det psykiske arbejdsmiljø vil også være en mærkesag for mig, for trives den enkelte lærer ikke, smitter det desværre af på undervisningen, og det går så ud over eleverne i sidste ende. Håber jeg kan få lov til at fortsætte mit arbejde i Kredsstyrelsen i de kommende 2 år.



Mit navn er Solvejg Jensen. Jeg er ansat på Nørre Boulevard Skole, jeg underviser på mellemtrinnet. Jeg sidder i kredsstyrelsen og har ansvaret for arbejdsmiljøområdet.

Jeg er AMR på skolen og har tidligere været TR'er. Jeg er desuden en del af MED-udvalget, profilrådet samt skolebestyrelsen.

Vi har på folkeskoleområdet fået en ny overenskomst A20. Dette betyder ikke, at vi kan hvile på laurbæerne. Det tager tid og kræfter at implementere en ny overenskomst.

Der er blevet arbejdet for at få lokalaftaler i hus i de 3 kommuner og det er lykkedes. Nu arbejdes der på skolerne og især TR'erne med at få samarbejdssporet til at fungere. Skoleplanen har I sikkert stiftet bekendtskab med. Det er via den vi bl.a. kan få indflydelse på skoledagens tilrettelæggelse.

Selvom vi har fået en ny overenskomst, er der stadig udfordringer for den pligtopfyldende og ambitiøs lærer til at få dagligdagen til at hænge sammen. Der skal stadig arbejdes på at få opgaverne tilpasset til den tid, der er til rådighed. Opgaveoversigterne skulle gerne være med til at sikre sammenhæng og balance.

På arbejdsmiljøområdet har vi fået en ny bekendtgørelse vedr. det psykiske arbejdsmiljø.

I den præciseres det, at arbejdet skal planlægges, tilrettelægges og udføres således at påvirkninger i det psykiske arbejdsmiljø er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Nogle af emnerne i bekendtgørelsen er stort arbejdsmængde, tidspres og arbejdsrelateret vold. Hvilke er områder, vi helt klart skal have fokus på.

Coronaen har gennem længere tid lagt stort pres på vores arbejdsforhold. Selvom covid19 ikke længere er en samfunds kritisk sygdom påvirker den dagligdagen. Heldigvis kommer de fleste gennem sygdomsforløbet uden senfølger. Vi skal huske på og støtte op omkring dem med postcorona.

Et stort område, som stadigvæk er meget aktuelt og som endvidere også fyldte en del på kongressen, er hele inklusionsområdet. Vi står givetvis bl.a. overfor en ny tildelingsmodel. Der er vigtigt vi har vores fokus på dette område. Der mangler ressourcer, uddannelse, sparring og i nogle tilfælde omfordeling af elever. Lærere, forældre og eleverne er pt. meget pressede på dette område.

Som medlem af kredsstyrelsen vil jeg arbejde for at gøre min indflydelse gældende konstruktivt og professionelt til gavn for medlemmerne af Vestjysk Lærerforening.

Mit navn er Søren Lyngklip Strøm, jeg er 51 år, gift og far til 3 piger.

Jeg har været lærer siden 2001, de to første år på Frederiksberg, fra 2003 på Sct. Jørgens skole og siden 2017 på Rolf Krake skole, begge i Holstebro. Jeg har været TR siden 2011 og har de sidste 4 år desuden siddet i kredsstyrelsen.



Som TR har jeg været med til at navigere på skoler med mange forskellige typer af klasser. Det være sig klasser med elever fra forskellige kulturer, forskellige typer af specialklasser, 10. klasser, modtager- og sprog-klasser. Jeg var TR da skolerne i Holstebro by skulle samles på tre skoler, og min egen skole skulle lukke. Det har givet mig en bred erfaring i at arbejde i og med mange forskellige udgaver af folkeskolen og desuden at samarbejde med meget forskellige ledere.

I forbindelse med mit arbejde i kredsstyrelsen sidder jeg i studierådet på Nørre Nisum Seminarium. Jeg finder det spændende og vigtigt, at vi blander os i hvordan uddannelsen af vores kommende kollegaer, konkret er sat sammen. Jeg mener det er vigtigt at vi øger optaget af lærerstuderende, for at sikre at vi i fremtiden har nok veluddannede lærere i vores tre kommuner.

Jeg sidder ligeledes i Fagbevægelsens Hovedorganisation(FH) lokalpolitiske udvalg for Holstebro. Det er spændende at prøve udnytte, at vi nu er en del af noget større. Her er mit fokus jo selvfølgelig meget på Holstebro kommune, men jeg mener også, at FH har brug for vores stemme for at rumme andre end traditionelle arbejderstemmer.

Siden sidste generalforsamling har vi fået en arbejdstidsaftale og 3 lokalaftaler. Lokalaftalerne skal stadig gøres bedre, med det klare sigte at få styrket sammenhæng mellem opgaver og resurser i lærernes og børnehaveklasselærernes hverdag. Det skal give sig udslag i de konkrete udmøntninger. Der er stadig et stykke vej.

I Holstebro kommune kan jeg se at sygefraværet er tilbage på niveau fra lige før corona. Det betyder at sygefraværet igen, eller stadigvæk er mere end dobbelt så højt som det var i før 1. august 2014. I min optik skyldes det arbejdspresset og den manglende sammenhæng mellem tid og opgaver. Det er ikke mit indtryk at det er bedre i Struer og Lemvig kommuner

Vi skal derfor have genindsat lærerne og børnehaveklasselærerne som de professionelle specialister, der ved mest om hvad der foregår i klasserne og som derfor professionelt vurderer, hvilke didaktiske, pædagogiske og faglige tiltag der skal ske i klasserne.

Det kræver også at tiden og resurserne er der.

Mit navn er Lotte Kehlet Lundblad.

Jeg er 39 år. Jeg bor i Møborg sammen med min mand Nick og vores to piger på 12 og 14 år. Jeg har været lærer siden 2006 og siden 2010 på Langhøjsskolen i Struer. I alle mine lærerår har jeg undervist i dansk i indskoling, været klasselærer og haft rigtig mange musiktimer på alle skolens klassetrin. Jeg brænder for de yngste elever i skolen, for kunst og musik, og meget gerne alle tre ting på én gang.

I kredsstyrelsen kan jeg især bidrage med mit kendskab til at arbejde på en lille skole langt ude på landet, indskolingslærernes arbejdsvilkår, og måske især det jeg anser som folkeskolens største udfordring – inklusion.

Jeg har været tillidsrepræsentant siden 2014. Rejsen fra 2014 og til nu har jeg til tider oplevet som enormt frustrerende og opslidende, men på sammen tid også helt vildt spændende. Mit TR-arbejde har givet mig lyst og blod på tanden til mere fagpolitisk arbejde.

Når jeg ønsker valg til kredsstyrelsen, er det med et ydmygt ønske og håb om at kunne være med til at gøre verdens bedste og vigtigste job endnu bedre.

Tak for ordet.





Mit navn er Lisbeth Fomsgaard (52 år). Jeg har været lærer i 12 år og ansat på Harboøre Skole i lige så mange år og har erfaring fra både almen - og specialklasser.

Jeg har været TR i fire år, er medlem af skolens MED-udvalg og skolebestyrelsen.

Jeg stiller op til kredsstyrelsen fordi det er vigtigt, at vi som faggruppe arbejder for at påvirke de beslutningstagere, lokalt og nationalt, som påvirker vores arbejdsliv. Jeg tænker også, at kredsarbejdet kan være med til at gøre mig til en bedre TR.

Torben Voss



Jeg hedder Torben Voss og er den nuværende kredsformand i Vestjysk Lærerforening.

Jeg genopstiller til formandsposten og er den nuværende kredsstyrelses formandskandidat.

I Holstebro er jeg også fællestillidsrepræsentant og i den funktion har jeg en central rolle i MED-systemet i kommunen. Jeg er medarbejderrepræsentant i HovedMED samt næstformand i FællesMED for Børn og Unge.

Jeg er med til forhandlinger om løn og arbejdstidsaftaler i alle de tre kommuner kredsen dækker. Derudover holder jeg mange møder med politikere og forvaltninger i både Lemvig, Struer og Holstebro. Som regel handler disse møde om medlemmernes arbejdsvilkår.

Jeg vil, som der står i Vestjysk Lærerforenings vision, aktivt arbejde for at fremme medlemmernes gode arbejdsforhold. Jeg har i samarbejde med kredsstyrelsen søgt størst mulig indflydelse lokalt i vores kommuner. Det er vigtigt, at vi er til stede der, hvor der træffes beslutninger af betydning for medlemmerne. Der skal sikres/tilbydes attraktive arbejdspladser, hvor der er sammenhæng mellem de ressourcer, kommunerne tilbyder og de opgaver medlemmerne skal udføre. Det er bestemt ikke altid, at der er denne sammenhæng.

Der ydes hver dag et rigtigt stort og dygtigt stykke arbejde af medlemmerne, men det kunne blive endnu bedre, hvis mulighederne for udførelsen af arbejdet blev bedre.

Det skal kommunerne levere på!

