

Forhåndsftale mellem Lemvig Kommune og Vestjysk Lærerforening om Ny Løn for lærere, overlærere og børnehaveklasseledere

Parterne enedes om følgende aftale pr. 1. august 2014 vedr. ny løndannelse

1. Generelle aftaler:

Ansatte i fleksjob efter regler gældende før den 1. januar 2013 er omfattet af denne aftale, men dog med særregler for erfaring, idet der udbetales halv erfaringstillæg i henhold til overenskomsten. Allerede ansatte lærere i kommunen, som er overgået til fleksjob er indplaceret efter forhåndsftalen med personligt tillæg til modvirkning af lønnedgang. Der vil ske modregning i det personlige tillæg i fremtidige stigninger i centrale og lokale aftaler.

- Alle grundbeløb er i 31. marts 2000 niveau.
- Såfremt der ved centrale overenskomstforhandlinger aftales forhøjelse af grundlønnen eller der centralt aftales funktionsløn og/eller kvalifikationsløn på områder, hvor der decentralt er indgået aftale, skal aftalen genforhandles.
- Funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ikke længere varetages eller funktionen ændrer sig.
- Med mindre andet aftales reduceres funktionsløntillæg og kvalifikationsløntillæg i forhold til den enkeltes beskæftigelsesgrad.
- Parterne er enige om, at nyansatte og midlertidige ansatte uden forhandling indplaceres efter overenskomsten og lokale aftaler. Hvis der herudover skal aftales yderligere lønindplacering, sker dette efter henvendelse fra Lemvig Kommune eller Vestjysk Lærerforening. Ikke-uddannede lærere er ikke omfattet, og der skal derfor altid indgås lønaftale.

2. Funktionsløn

Teamtillæg

Der ydes 1 trin + et årligt funktionsløntillæg på 8.000 kr. til børnehaveklasseledere, lærere og overlærere på ren Ny Løn.

Der ydes 1 trin + et årligt funktionsløntillæg på 5.700 kr. til børnehaveklasseledere, lærere og overlærere på personlig ordning.

Teamtillæg ydes for at arbejde efter retningslinjer i Lemvig Kommune om "NetværksLEDELSE og principper for arbejde i team". Der ydes ét tillæg uanset hvor mange team man deltager i.

Fælles Tillidsrepræsentant

Der ydes et årligt pensionsgivende funktionsløntillæg på 12.200 kr. for fælles tillidsrepræsentantfunktionen. Hvis fælles tillidsrepræsentanten samtidig varetager funktionen som tillidsrepræsentant for en skole, så ydes der ikke særskilt honorering for funktionen, men honoreringen indgår i de 12.200 kr. årligt som fælles tillidsrepræsentant. Tillægget er uafhængig af beskæftigelsesgraden.

Tillidsrepræsentanter

Der ydes et årligt pensionsgivende funktionsløntillæg på 6.100 kr. for tillidsrepræsentantfunktionen. Tillægget er uafhængig af beskæftigelsesgraden.

Flere/skiftende arbejdssteder

Med baggrund i overenskomstens § 5, stk. 13 ydes der et funktionsløntillæg for arbejde ved flere/skiftende arbejdssteder med virkning fra den 1. april 2010 med følgende beløb:

Antal dage pr. uge med flere/skiftende arbejdssteder	En dag om ugen	To dage om ugen	Tre eller flere dage om ugen
Årligt beløb i 31.03.2000 niveau	3.100 kr.	3.800 kr.	4.800 kr.

Opfyldningstillæg for skoleåret 2014/15

Lærere, der ved sommerferien 2015 ikke har opnået 750 undervisningstimer i skoleåret 2014/15, får udbetalt et funktionsløntillæg svarende til det manglende undervisningstillæg op til i alt 750 undervisningstimer af de resterende engangsmidler (58.694 kr. i 01.08.2014 niveau). For deltidsansatte og tidsbegrænset ansatte sker beregningen af de 750 timer forholdsmæssigt iht. overenskomstens bilag 2.

Lærere med aldersreduktion fyldes forholdsmæssigt op, såfremt der er resterende engangsmidler.

Tillægget udbetales efter afslutning af skoleåret 2014/15.

3. Kvalifikationsløn

Personlig kvalifikationsløn

Der afsættes en bufferpulje på 24.577 kr. (01.01.2014 niveau) til udligning af lønnedgang i forbindelse med Lov nr. 409 og ændret forhåndsaf tale pr. 01.08.2014. Fra den 1. august 2014 ydes der en personlig kvalifikationsløn i de tilfælde, hvor lønnedgangen udelukkende kan begrundes i overgangen fra A08. Den personlige kvalifikationsløn modregnes i fremtidige lønstigninger.

Pædagogiske diplomuddannelser / speciallæreruddannelse / Exam. Pæd:

Der ydes et tillæg med et årligt grundbeløb 1.200 kr. i 31. marts 2000 niveau for en hel diplomuddannelse for lærer/overlærere og børnehaveklasseledere på Ny Løn. Tillægget bortfalder, når uddannelsen bliver bragt i anvendelse på skolen.

Der ydes et tillæg med et årligt grundbeløb på 5.000 kr. for lærer/overlærere og børnehaveklasseledere på Ny Løn, når uddannelsen er afsluttet og bragt i anvendelse på skolen.

Der ydes et tillæg med et årligt grundbeløb på 2.500 kr. for lærer/overlærere og børnehaveklasseledere på personlig ordning, når uddannelsen er afsluttet og bragt i anvendelse på skolen.

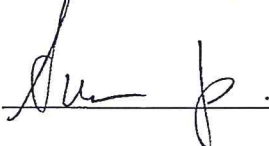
Tillægget er ikke pensionsgivende for tjenestemænd.

4. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen har virkning fra den 1. august 2014 og kan opsiges med tre måneders varsel – dog tidligst til udløb af indeværende overenskomstperiode.

Lemvig, den 16. februar 2015

Underskrift for Lemvig Kommune



Underskrift for Vestjysk Lærerforening

