

KREDS 127

VESTJYSK LÆRERFORENING

GENERALFORSAMLING Vestjysk Lærereforening, kreds 127

onsdag den 16. marts 2016 kl. 19.00
spisning kl. 18.00

Læreruddannelsen Nr. Nissum, Svinget 5, Nr. Nissum, 7620 Lemvig

Endelig dagsorden :

1. Valg af dirigent
2. Forretningsorden
3. Formandens beretning
4. Det reviderede regnskab for 2015
5. Indkomne forslag
6. Fastsættelse af ydelser til kredsstyrelsesmedlemmer og størrelsen af vederlag til lønnet medhjælp
7. Budget 2016 og fastsættelse af kredskontingent 2016
8. Valg efter § 8 i vedtægterne for kreds 127
9. Eventuelt

Før generalforsamlingen er foreningen vært ved et mindre traktement kl. 18.00
Tilmelding til traktementet og buskørsel senest den 8. marts 2016 kl. 12.00
til tillidsrepræsentanten eller kredskontoret tlf. 9610 2800, E-mail 127@dlf.org

Torben Voss
Kredsformand

Ad dagsordenens pkt. 2

FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN

TIL GENERALFORSAMLINGEN DEN 16. MARTS 2016

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent
2. Dersom formandens beretning indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.
3. Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes. Medlemmerne må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser.
4. Talerne får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
5. Dirigenten kan bestemme, at taletiden begrænses. Dirigenten eller 5 medlemmer kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning, kan kun formanden og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet.
6. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.
7. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jvf. dog kredsens vedtægter § 5, stk. 5, hvorefter generalforsamlingen kun kan træffe beslutning om sager, der er optaget på dagsordenen, samt kredsens vedtægter § 21, hvorefter vedtægtsændringer kræver, at mindst 2/3 af samtlige afgivne stemmer (inklusive stemmer ikke) stemmer for samt kredsens vedtægter § 8. Skriftlig afstemning afholdes, såfremt 10 medlemmer begærer det jvf. § 5 stk. 2. Ved personvalg foretages altid skriftlig afstemning, såfremt der er opstillet flere kandidater, end der skal vælges.
8. Formanden eller kredsstyrelsen kan forlange debatten afbrudt for at afholde et kort kredsstyrelsesmøde.
9. Dirigenten udpeger stemmetællere.



Ad dagsordenens pkt.3

Skriftlig beretning 2016, Vestjysk Lærerforening

Velkommen til generalforsamling 2016.

Vores årlige generalforsamling er stedet, hvor medlemmerne har en stor mulighed for at få indflydelse på Vestjysk Lærerforenings politik.

Det er i år en valggeneralforsamling. Det betyder, at medlemmerne ved at komme og stemme har direkte medbestemmelse på, hvem der i de to kommende år skal sidde i kredsstyrelsen.

Jeg vil gerne opfordre jer alle til at komme og diskutere foreningens fremtidige politik samt at afgive jeres stemme på de opstillede kandidater.

Der er jo nok at diskutere!

Det er en tid med mange forandringer, vi lever i. Også på vores medlemmers arbejdsområder er der sket ændringer i det sidste år. Der har været eller vil komme skolestrukturændringer i alle tre kommuner, der har været fyringsrunde i Holstebro, og der er konstante omrokeringer i medlemmernes arbejdsplaner.

Forældrene begynder nu også at reagere på deres børns vegne. Vi læser, at der er diskussion om de lange skoledage for eleverne. Vi ser skolebestyrelsesmedlemmer i Holstebro, der forlader deres poster i protest med politikere og forvaltning. De føler sig overset/ikke hørt i den nye skoleordning i midtbyen i Holstebro, som politikerne igangsatte ved sommertid 2015.

Vi er i år 2 efter en folkeskolereform og en omlægning af lærernes arbejdstid. Ifølge en undersøgelse foretaget af Kommunernes Landsforening går det stærk fremad med udviklingen af folkeskolereformen. Det går godt med bevægelse i undervisningen, understøttende undervisning er i god gænge, linjefagsdækningen bliver bedre osv. Lærernes arbejdstid bliver der ikke sat spørgsmålstegn ved i undersøgelsen. Det står noget i kontrast til den virkelighed, som vores medlemmer oplever! Dette vil jeg komme mere ind på i den mundtlige beretning.

I Struer lykkedes det for et lille år siden at lave en fælles forståelse om lærernes arbejdstid mellem Struer Kommune og Vestjysk Lærerforening. Der er ingen tvivl om, at det har gavnet samarbejdet ude på skolerne. Men det løser naturligvis ikke alle problemer. I Struer kommer der også hele tiden nye opgaver til. I de to andre kommuner forsøger kredsstyrelsen også at få lavet nogle aftaler til gavn for medlemmerne. Men det er en lang sej kamp. Men vi hænger på! Så indtil videre er det stadig lov 409 med enkelte tilrettelser, der gælder i Lemvig og Holstebro.

Nemmere blev det i hvert fald ikke i Holstebro, da kommunen efter skolestart 2015 pludselig fandt ud af, at skolevæsenet kørte rundt med et kæmpeunderskud. Det resulterede i fyringer af mange lærere og mere undervisning til de tilbageværende lærere. Og det skete samtidig med, at kommunen lancerede en ny skoleordning i Holstebro by. Det resulterede i meget presseomtale og til sidst en tilførsel af 20 mio. kr. til skolerne i kommunen! Naturligvis bliver dette et emne i den mundtlige beretning.

I Lemvig ville byrådet også starte en skolestrukturdebat. Den endte, som i de andre kommuner, med at det kun var på byskolernes status, der skulle ændres på. Der var en længere debat om byrådets forslag om at sammenlægge Lemtorpskolen og Christinelystskolen. I begyndelsen af februar 2016 blev dette taget af bordet igen.

Den overenskomst, som blev vedtaget i foråret 2015, har været til debat siden. Danmarks Lærerforening har haft deres egen evaluering, da man efterhånden blev træt af at vente på Kommunernes Landsforening, der som overenskomstpart da også må have en interesse i, om de meget omtalte 15 punkter kan bruges!

Også dette bliver en del af den mundtlige beretning.

Jeg vil gerne pointere vigtigheden i at fastholde et stærkt fagligt fællesskab, især i en tid hvor forandringer kommer med en stadig stigende hastighed. Tænk bare på besparelser, læringsmålsstyret undervisning, skolestrukturændringer, omlægning af integrationsdagsordenen, konsekvenser af en lærermangel osv.

En god måde at vise opbakning til din lokale fagforening er ved at møde op til vores generalforsamling og deltage i debatten og vælge den fremtidige kredsstyrelse.

Kredsstyrelsen håber at se mange medlemmer den 16. marts 2016 til generalforsamlingen.

Beretning vedr. sagsbehandling

Konsulenter: Bjarne Stougaard og Erland Eckerberg

Konsulenternes arbejdsområde er vidt forgrenet i forhold til Vestjysk Lærerforenings indsats for medlemmerne.

I samarbejde med formand, sekretær, kredsstyrelse og tillidsrepræsentanter behandler vi løbende henvendelser om regelforståelse, overenskomstsspørgsmål, aftaleindgåelse, baggrundsresearch i forbindelse med fagpolitiske tiltag, deltagelse i diverse forhandlinger med ansættelsesmyndigheder og øvrige samarbejdsparter, samt generel medlemsservice.

En af de højt prioriterede arbejdsopgaver på kredskontoret er fortsat den personlige sagsbehandling. Kredsen har en række kvalitetsnormer, som følges i det daglige arbejde:

- Enhver henvendelse skal kunne foregå i fortrolighed.
- Skriftlige henvendelser fra medlemmer skal besvares inden 14 dage.
- Medlemmet bestemmer selv, hvor langt en sag skal forfølges.
- Det skal være muligt at komme i kontakt med kredsen inden for normal arbejdstid alle ugens dage.

Løntjek:

I efteråret 2015 afholdt Danmarks Lærerforening et løntjek, hvor man kunne få tjekket, om man fik den korrekte løn. I Vestjysk Lærerforenings område så det fornuftigt ud, og langt de fleste lønsedler var korrekte. Dog har mange lønsedler krævet hjælp til indholdsforståelse, fordi de har været meget uoverskuelige pga. tilbagereguleringer.

Afskedigelser:

I både Lemvig Kommune og Holstebro Kommune oplevede vi i 2015 afskedigelser på grund af arbejdsmangel. Den type afskedigelser er specielt hårde for de medlemmer, det rammer. De ramte medlemmer oplever at blive afskediget på trods af, at de passer deres arbejde tilfredsstillende. Heldigvis er de fleste af medlemmerne igen i arbejde.

Sygesager:

Antallet af henvendelser fra medlemmer, som ikke er i stand til at varetage deres job pga. sygdom, har i 2015 været faldende fra det meget høje antal henvendelser i 2014.

Det er fortsat sådan at antallet af sygesager, der har baggrund i psykiske belastninger, udgør en stor del af sagerne.

Det er tydeligt, at medlemmerne stadig føler sig pressede af både øgede krav i arbejdets omfang og indhold, og en del medlemmer har valgt at gå på deltid for egen regning.

Sygesagerne kan i nogle tilfælde løses ved at arbejdet i perioder omlægges, men også i det forløbne år er en del af vores sygesager desværre endt i afskedigelse.

Behandlingen af sygesager vanskeliggøres oftere af de meget rigide regler, som kommunernes Jobcentre er blevet underlagt med de seneste opstramninger i sygedagpengeloven. Vi oplever at medlemmer bliver tvunget ud i helt meningsløse anbringelser og jobprøvninger alene for at tilgodese det dokumentationskrav, som jobcentrene er underlagt for at leve op til offentlige tilskudsregler.

De praktiske konsekvenser af fleksjob- og førtidspensionsreformen giver sig bl.a. udslag i at det er meget vanskeligt at oprette fastholdelsesfleksjob.

Pensionsrådgivning:

Antallet af pensionsrådgivninger har været dalende i takt med, at antallet af tjenestemænd i folkeskolen falder.

Vi er begyndt at få flere henvendelser fra overenskomstansatte, der gerne vil have rådgivning om pension.

Som reglerne er p.t., må vi ikke rådgive om overenskomstpension. Vi kan dog være behjælpelige med at skabe overblik over hvilke muligheder, den enkelte har.

Barselsrådgivning:

Antallet af barselssager er nogenlunde på niveau med tidligere år.

Generelt fungerer barselsdagpengeudbetalingen fra Udbetaling Danmark problemfrit. Vi har adgang til en kvik-linje til Udbetaling Danmark for hurtig afklaring i de tilfælde, hvor der kan være tvivl om reglerne.

LEDELSESERKLÆRING

Vestjysk Lærerforening, Kreds127
Banetoften 62
7500 Holstebro

Hermed foreligger årsrapporten for Holstebro Lærerforening, Kreds 127 for regnskabsåret 2015. Årsrapporten foreligger på siderne 1-13.

Holstebro den 24/2 2016

Formand



Helle Døj


Kasserer


Erg. Rosth
Ole W. Pedersen
Maja Berthelsen
Keld Holmgaard

Revisorpåtegning kritiske revisorer:

Vi, Vestjysk Lærerforenings kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyn til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsens styrelsesmøder.

Holstebro den 1/3 2016


Revisor


Revisor

Den uafhængige revisors erklæring på årsregnskabet

Til Ledelsen i Vestjysk Lærereforening, Kreds 127

Vi har revideret årsrapporten for Vestjysk Lærereforening, kreds 127 for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2015, omfattende resultatopgørelse, balance og noter. Årsrapporten aflægges efter årsregnskabsloven.

Ledelsens ansvar for årsrapporten

Ledelsen har ansvaret for at udarbejde og aflægge en årsrapport, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Dette ansvar omfatter udformning, implementering og opretholdelse af interne kontroller, der er relevante for at udarbejde og aflægge en årsrapport, der giver et retvisende billede uden væsentlig fejlinformation, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl, samt valg og anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udøvelse af regnskabsmæssige skøn, som er rimelige efter omstændighederne.

Revisors ansvar og den udførte revision

Vort ansvar er at udtrykke en konklusion om årsrapporten på grundlag af vor revision. Vi har udført vor revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning. Disse standarder kræver, at vi lever op til etiske krav samt planlægger og udfører revisionen med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for, at årsrapporten ikke indeholder væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter handlinger for at opnå revisionsbevis for de beløb og oplysninger, der er anført i årsrapporten. De valgte handlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurderingen af risikoen for væsentlig fejlinformation i årsrapporten, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor interne kontroller, der er relevante for foreningens udarbejdelse og aflæggelse af en årsrapport, der giver et retvisende billede, med henblik på at udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke med det formål at udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol. En revision omfatter endvidere stillingtagen til, om den af ledelsen anvendte regnskabspraksis er passende, om de af ledelsen udøvede regnskabsmæssige skøn er rimelige samt en vurdering af den samlede præsentation af årsrapporten.

Det er vor opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vor konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vor opfattelse, at årsrapporten giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2015 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2015 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Esbjerg den / 2016
Sædding Revision ApS

Simon Hessellund
Registreret revisor HD

Medlemsforhold:

Antal medlemmer pr. 31.12.2015

Fraktion 1 – lærere	942
Fraktion 2 – børnehaveklasseledere	60
Fraktion 3KC – kommunale chefer	1
Fraktion 4 – pensionister	423
Fraktion 6 – særlige medlemmer	7
I alt	1433



Resultatopgørelse for perioden 1. januar - 31. december 2015

	Note		Budget
Samlede kontingentindtægter:	1	3.754.030	3.820.000
Administrationsbidrag fra fond		25.000	25.000
Øvrige indtægter		-2.728	1.000
Indtægt fra Akutfonden		<u>680.111</u>	<u>825.000</u>
		<u>4.456.413</u>	<u>4.671.000</u>
Administrationsudgifter	2	707.624	774.000
Sagsbehandler Løn og frikøb og lønsumsafgift m.v.		1.348.226	1.307.000
Lokaleudgifter	3	151.667	148.000
Frikøb	4	1.731.661	1.863.000
Diæter, kørsel og kongres	5	133.595	143.000
Aktivitetskonto	6	303.598	383.000
Gaver og støtter	7	18.795	21.000
Øvrige driftsudgifter	8	<u>55.551</u>	<u>60.000</u>
		<u>4.450.717</u>	<u>4.699.000</u>
Resultat før finansiering		5.696	-28.000
Finansieringsindtægt netto		<u>37.969</u>	<u>28.000</u>
Resultat af ordinær drift		43.665	0
Årets resultat		<u>43.665</u>	<u>0</u>

Der af bestyrelsen foreslås overført til næste år.

Balance Aktiver pr. 31. december 2015

Kassebeholdning	2.973
Indestående i pengeinstitutter	2.560.441
Tilgodehavende i akutfond	150.000
Mellemregning med medlemmer	1.320
Aktiver i alt	2.714.734

Balance Passiver pr. 31. december 2015

Egenkapital	
Saldo primo året	177.326
Årets resultat	43.665
Egenkapital i alt	220.991

Henlæggelser:

Henlæggelse til medlemskursus	122.251
Henlæggelse til TR kursus	0
Henlæggelse til aktivitetskonto	100.000
Henlæggelse til vikardækning	900.941
Henlæggelse til kontingent i ro	500.000
Henlæggelser i alt	1.623.192

Egenkapital og henlæggelser i alt	1.844.183
--	------------------

Gæld:

Skyldige omkostninger	41.467
Danmarks Lærerforening	4.397
Skyldig A-skat m.v.	57.065
Skyldigt frikøb	767.622
Gæld ialt	870.551

Passiver i alt	2.714.734
-----------------------	------------------

	Note	2015	Budget
Samlede kontingentindtægter:	1		
Ordinære medlemmer		3.603.100	
Pensionister		150.930	
		<u>3.754.030</u>	<u>3.820.000</u>
 Administrationsudgifter	 2		
Kontorhjælp		577.502	618.000
Porto		3.700	6.000
Telefon		13.129	15.000
Telefon IT		13.110	10.000
Forsikringer		19.796	25.000
Abonnementer		8.319	8.000
Kontorartikler		3.767	10.000
Inventar og anskaffelser		0	10.000
Kopimaskine		67.452	70.000
Forplejning på kontor		849	2.000
		<u>707.624</u>	<u>774.000</u>
 Lokaleudgifter	 3		
Husleje		95.000	95.000
Lys og varme		44.191	50.000
Rengøring og renovation		12.476	3.000
		<u>151.667</u>	<u>148.000</u>
 Frikøb	 4		
Frikøb		1.319.378	1.352.000
Særlig ydelse formand og udvalgsmedlemmer		309.329	326.000
Vikarudgifter KS / TR		102.954	185.000
		<u>1.731.661</u>	<u>1.863.000</u>
 Diæter, kørsel og kongres	 5		
Diæter TR		38.160	45.000
Kørsel		13.757	10.000
KS Kørsel		56.890	58.000
Kongres		24.788	30.000
		<u>133.595</u>	<u>143.000</u>

	Note	2015	Budget
Aktivitetskonto	6		
Faglige klubber		9.342	15.000
Møder TR		14.338	12.000
Møder KS		11.621	12.000
Medlemsmøder		100.000	105.000
Generalforsamling		22.425	45.000
Andre møder		12.145	30.000
TR Kurser		55.549	65.000
Andre kurser		22.668	0
Annoncer, pjecer og hjemmeside		10.566	13.000
Pensionistudflugt m.v.		44.944	86.000
Øvrige medlemsaktiviteter		0	0
		<u>303.598</u>	<u>383.000</u>
Gaver og støtter	7		
Jubilæumsgaver		12.329	15.000
Andre gaver		6.466	5.000
Støtte særlige formål		0	1.000
		<u>18.795</u>	<u>21.000</u>
Øvrige driftsudgifter	8		
Forpligtende kredssamarbejde		11.696	10.000
Andre udgifter		6.625	5.000
Revision		10.000	10.000
Administrationsgebyrer kontingent		27.230	35.000
		<u>55.551</u>	<u>60.000</u>

Resultatopgørelse for perioden 1. januar - 31. december 2015**Særlig fond**

Renteindtægt	2.314
Huslejeindtægt	<u>95.000</u>
	<u>97.314</u>
Administrationsomkostninger	25.000
Ejendomsskatter og forsikringer	14.937
Vedligeholdelse	84.932
Revision og regnskabsassistance	<u>2.500</u>
	<u>127.369</u>
Årets resultat	<u><u>-30.055</u></u>

Der af bestyrelsen foreslås overført til næste år.



Balance Aktiver pr. 31. december 2015**Særlig fond**

Indestående i pengeinstitut	290.854
Aktiebeholdning	19.810
Ejendommen Banetoften 62, Holstebro:	
Købspris 2009	2.580.000
Ombygningsudgifter 2009	1.839.004
Ombygningsudgifter 2010	<u>317.348</u>
Bogført værdi 31. december 2015	<u>4.736.352</u>
Inventar:	
Primo saldo 1. januar 2015	0
Afskrivning 2015	<u>0</u>
	<u>0</u>
Aktiver i alt	<u>5.047.016</u>

Balance Passiver pr. 31. december 2015

Egenkapital:	
Primo	5.074.571
Årets resultat	<u>-30.055</u>
Egenkapital i alt	<u>5.044.516</u>
Gæld:	
Skyldig revision 2015	<u>2.500</u>
	<u>2.500</u>
Passiver i alt	<u>5.047.016</u>

Ad dagsordenens pkt. 5

Indkomne forslag

Ad dagsordenens pkt. 6

Fastsættelse af ydelser til kredsstyrelsesmedlemmer m.v.

- a) Kredsen anmoder om et årligt bruttofrikøb på 5969 timer til arbejdet i kredsen. Bruttofrikøbet betyder, at de afsatte timer er inkl. ferie og ydes som frikøb af årsnormen på 1931,4 timer. Formanden er fuldtidsfrikøbt og derfor afsættes 1931,4 timer hertil. Resten af timerne fordeles ved konstituering af kredsstyrelsen i forhold til de funktioner, man varetager. Det forventes, at formanden er FTR i sin kommune og derfor reduceres frikøbet tilsvarende.

Der udbetales 200 kr. pr. time til kredsstyrelsesmedlemmer, som varetager telefonvagt i skoleferieperioder. Omfanget af telefonvagter er én time pr. hverdag i skoleferieperioderne.

I henhold til overenskomstens § 5 stk. 13 ydes et funktionstillæg på 4000 kr. i årligt grundbeløb (31/3 2000 niveau) for skiftende arbejdssteder.

- b) Det indstilles, at kredsformanden aflønnes som konsulent på slutløn jf. overenskomst mellem PDK og SAKS. Næstformanden aflønnes på løntrin 46.
- c) Det indstilles, at sekretæren tildeles 35 ugentlige timer efter gældende HK overenskomst. Konsulenterne tildeles hver 37 ugentlige timer efter gældende PDK overenskomst.



Ad dagsordenens pkt. 7

	Budget 2015	Regnskab 2015	Budget 2016
<i>Indtægter</i>			
1090 Kontingent	3820	3754	3700
1190 Renter	28	37	50
1200 Adm. Særlig fond	25	25	25
1205 Øvrige indtægter	1	-3	1
1250 Akutfond	825	680	883
1990 Indtægter i alt	4699	4493	4659
6980 Udgifter i alt	4699	4445	4626
6982 Årets resultat	0	48	33
<i>Administrationsudgifter</i>			
2000 Sekretær	518	483	345
2001 Sek. pens. o.a.	100	93	66
2004 Konsulenter	1008	1045	1057
2005 Kons. pens. o.a.	204	206	200
2008 Lønsumsafgift	95	95	95
2009 Ansatte i alt	1925	1922	1763
2010 Porto	6	4	5
2019 Adm. kont.	35	27	25
2030 Forsikringer	25	20	25
2040 Abonnementer	8	8	8
2050 Frugt, kaffe m.m.	2	1	1
2070 Revision	10	10	10
2100 Kontorartikler	10	4	10
2160 Inventar/anskaffelser	10	0	5
2169 Kontoret i alt	106	74	89
2171 Telefon	15	13	15
2172 IT udstyr og drift	10	13	20
2173 Kopiering	70	67	70
2391 Kommunikation i alt	95	93	105
2392 Administrationsudgifter i alt	2126	2089	1957
<i>Lokaleudgifter</i>			
2400 Husleje	95	98	98
2410 Lys og varme	50	44	45
2420 Rengøringsartikler	3	9	50
2490 Lokaleudgifter i alt	148	151	193

	Budget 2015	Regnskab 2015	Budget 2016
<i>Kredsstyrelsen</i>			
2500 Frikøb	1352	1319	1404
2501 Vederlag formand	190	190	190
2502 Pension formand	34	33	33
2503 Vederlag ks	97	87	82
2520 Time/dagpenge ks	5	0	5
2540 Kørsel	58	57	50
2560 Kongres	30	25	20
2570 Ks-møder	12	12	10
2990 KS-udgifter i alt	1778	1723	1794
<i>Tillidsrepræsentanter</i>			
3010 Time/dagpenge tr	5	1	5
3015 Gaver tr	40	37	38
3020 Kørsel tr	10	14	12
3400 Tr-møder	12	14	14
3590 TR-udgifter i alt	67	66	69
<i>Aktivitetsudgifter</i>			
3800 Pensionistarrangementer	86	45	90
3900 Information	13	11	13
4000 Medlemskursus og jubilæum	100	100	100
4005 Andre møder og kurser	30	35	50
4100 Tr-kursus	65	56	70
4130 Medlemsmøder	5	0	5
4210 Faglig klub	15	9	15
4400 Generalforsamling	45	22	50
4800 Vikarudgifter tr	170	84	170
4810 Vikarudgifter ks	15	17	15
5000 Aktivitetsudgifter i alt	544	379	578
<i>Øvrige udgifter</i>			
5100 Andre gaver	5	6	5
5110 Gaver jubilæum/pension	15	12	12
5200 Bidrag særlige formål	1	0	1
5400 KMV-samarbejde	10	12	12
5500 Andre udgifter	5	7	5
5990 Øvrige udgifter i alt	36	37	35
6980 Samlede udgifter	4699	4445	4626

Kredsstyrelsen fremsætter følgende forslag til kontingentfastsættelse for 2016

FRAKTION	DLF	KREDSSEN	PR. MDR.	KONT. EJ LOCKOUT
1-2 alm. medlemmer	100,-	94,-	194,-	420,-
4 pensionister	71,-	39,-	110,-	0,-
5 Lærerstuderende	45,-	0,-	45,-	0,-
6 Særlige medlemmer	94,-	12,50	106,50	0,-

I henhold til vedtægternes § 4, stk. 2 indstiller kredsstyrelsen, at der af kontingentet fra kredsens almindelige medlemmer i fraktion 1 og 2 henlægges 0 kroner i 2016 til kreds 127's særlige fond.



Ad dagsordenen pkt. 8



Jeg hedder Helle Døj og har været ansat i Struer på Parkskolen siden 1994. Jeg er tillidsrepræsentant på min skole, fællestillidsrepræsentant for lærerne i Struer Kommune og har været kredsstyrelsesmedlem i to perioder. Jeg opstiller igen til kredsstyrelsen i Vestjysk Lærerforening.

Som den eneste repræsentant fra Struer, har mit arbejde naturligt nok haft sit udgangspunkt i de udfordringer, lærerne i Struer har stået med. Først og fremmest vil jeg takke for opbakningen i forhold til det arbejde, jeg har udført i den sidste periode. Jeg opstiller igen til kredsstyrelsen i Vestjysk Lærerforening. Siden sidste generalforsamling, er det lykket for os at forhandle et samarbejdsgrundlag hjem, som har forbedret arbejdsvilkårene for lærerne i Struer Kommune – det arbejde er jeg stolt af og vil meget gerne have mulighed for videreføre i en ny valgperiode.

Jeg tror på samarbejdet, også selvom det ofte synes svært, og det i nogen kommuner er et langt, sejt træk. Men jeg er overbevist om, at kredsstyrelsens tætte samarbejde med både tillidsrepræsentanter og lærere gør, at vi opleves som kompetente og gode samarbejdspartnere i både det politiske og det forvaltningsmæssige system, fordi vi igennem dette samarbejde får et godt og nødvendigt kendskab til virkeligheden. Jeg er selv tilstede på min skole så ofte som muligt, fordi jeg er tillidsrepræsentant og også har timer på skolen. Den virkelighed jeg oplever, tager jeg med mig på kommunen i mit virke som fællestillidsrepræsentant og med ind i kredsstyrelsen i mit arbejde der. Den sammenhæng er vigtig for mig.

Jeg vil arbejde for:

- at vi i alle tre kommuner får ordentlige og anstændige arbejdsvilkår i skolen
- at fastholde sammenholdet i foreningen
- at arbejde for indflydelse i alle tre kommuner
- at fortsætte med at gøre afstanden mellem medlemmerne og kredsstyrelsen mindre

Tak for opbakningen i forhold til det arbejde, jeg har udført i den sidste periode. Jeg håber, I vil tildele mig de nødvendige stemmer på generalforsamlingen 2016.



Jeg hedder Maja Kjeldager Tjørnild. Jeg er børnehaveklasseleder på Ulfborg Skole. Jeg har været faglig aktiv gennem alle årene i mit arbejde, både i børnehaveklasseforeningen og som tidligere TR. Jeg er kongresdelegeret for Bhklforeningen i DLF.

Jeg genopstiller til kredsen af ren interesse. Jeg vil især være med til at holde fokus på indskolingen, da det for mig er vigtigt, at alle skolens områder tilgodeses i kredsarbejdet. Jeg vil også arbejde for at videreudvikle Faglig Klub og det psykiske arbejdsmiljø ude på skolerne.

Der er store udfordringer i disse tider. Mange undervisningstimer, tid til fælles forberedelse (eller mangel på samme), egen forberedelse og inklusion. Netop inklusionen ser jeg som en udfordring. Jeg er optaget af medlemmernes ønsker og tanker i deres daglige arbejde, både med eleverne men i samarbejdet med forældrene.

Kredsen skal fortsat levere et højt informationsniveau til gavn for medlemmerne.

Disse områder vil jeg arbejde konstruktivt for, hvis jeg bliver valg til kredsen. Jeg vil glæde mig at fortsætte de gode arbejdsrelationer, vi har i vort fælles arbejde på kredskontoret.



Jeg hedder Erling Roseth og har arbejdet som lærer på Sevel Skole i snart 20 år og har været medlem af kredsstyrelsen i 6 år.

Jeg vil gerne fortsætte arbejdet, med at forbedre vilkårene for lærere i kreds 127. Jeg er særligt optaget af arbejdsmiljøet for lærere i vore tre kommuner, både fysisk og psykisk. Vi har et godt samarbejde indad i kredsstyrelsen og fagpolitisk arbejde er interessant og sjovt at bruge tid på.

I mit arbejde som lærer på en landsbyskole, oplever jeg at "den nye virkelighed" (Lov 409 og Folkeskolereform), stiller store krav til os lærere og vore evner til at rumme forventninger fra samfundet, ledelse og kollegaer. Dette "krydspres" opleves tit som urimeligt og stressende. Jeg vil i den nye kredsstyrelse, dersom jeg bliver valgt, arbejde for at vi kan få et bedre arbejdsliv.

Solidaritet og samarbejde, er for mig det centrale i fagforeningsarbejdet. Med rimelige krav, forventninger og tid til planlægning/ samarbejde med alle skolens ansatte.

Jeg håber på at få jeres tillid til en ny periode med fagforeningsarbejde i Kreds 127. DLF er en magtfaktor og vi skal blive ved med at være en vigtig samarbejdspartner, i skole og samfund, lokalt og nationalt.

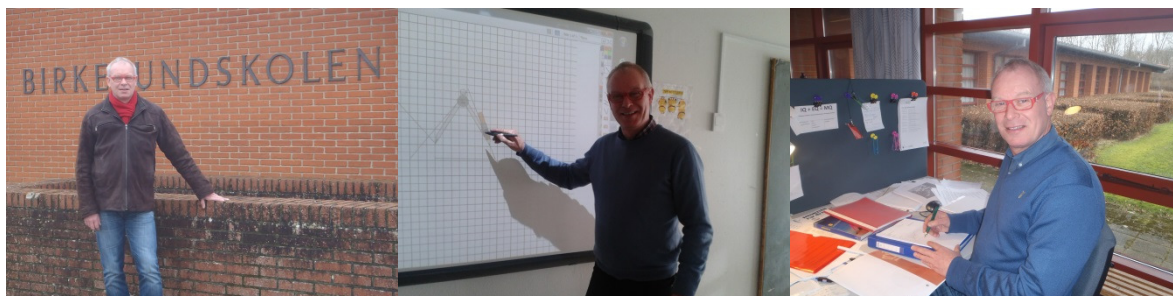


Finn Brask, Lærer på Sct. Jørgens Skole

I den forgangne periode har jeg været formand for arbejdsmiljøudvalget, og samtidig være ansvarlig for kredsens kurser. Arbejdsmiljø dækker et stort område, som man aldrig kan blive helt færdig med. Særligt det psykiske arbejdsmiljø fylder meget i vores branche. Vi ser det tydeligt på det stigende sygefravær, og mange lærere, der direkte fravælger lærerprofessionen. Den nye folkeskolelov, lov 409 og "normaliseringen" af lærerne, har nærmest kun gjort ondt værre. Der er dog tegn på lidt lys for enden af tunnelen. På flere skoler indgås der flex-aftaler med lærerne. Undervisningsministeren tilbyder en omorganisering af lektiehjælp og understøttende undervisning. Vestjysk Lærereforening har lavet en aftale med Struer Kommune. Alle disse positive tiltag, vil jeg arbejde for at fremme/udbrede i Kreds 127. Vi skal samtidigt sørge for at tage hånd om de medlemmer som er blevet langtidssygemeldte. Som medlem i Lærernes Pension Vest, har jeg en platform, hvor der fokuseres meget på hvordan de langtidssygemeldte kan hjælpes i gang igen.

Jeg hedder **Keld Holmgaard**, er lærer på Birkelundskolen og har sideløbende været medlem af kredsstyrelsen(KS) i 8 år. Jeg stiller op til valg af kredsstyrelsesmedlemmer.

Det er vigtigt, at KS er bredt repræsenteret ikke bare geografisk, men også på kompetencer. Der skal være lærere, der har tid og mulighed for fordybelse, men også lærere, der har deres daglige gang i folkeskolen og som kan tage temperaturen på lærerværelset. **Det kan jeg.**



Det kombineret med den strukturelle proces, som kommer til at foregå de næste år på byskolerne i Holstebro gør, at jeg synes, at det er altafgørende at lærere, der har deres virke i folkeskolen, sidder i KS

For mig er det vigtigt, at hver kommune, som kreds 127 dækker, har et fælles skolevæsen, som gælder alle kommunens skoler og at kommunen har det skolevæsen som man vil betale for. Ellers sender man bare regningen til os ansatte.

Jeg vil ikke tale folkeskolen **op**. Heller ikke **ned**, men jeg vil tale folkeskolen **hen**. At tale skolen hen, er det mest ærlige og hvis der er noget os der arbejder i folkeskolen må forlange, så er det ærlighed fra beslutningstagerne, enten det er politikere eller embedsfolk.

En af mine opgaver som KS medlem er konstant at konfrontere beslutningstagere med lærervinklen på folkeskolen. Det er det jeg bliver betalt for.

Jeg er glad for at være lærer. Glad for elever, kolleger og undervisning. Derfor vil jeg ikke stiltiende se på, at beslutningstagerne i en blanding af nedprioritering og uvidenhed gør det svært for os lærere at skabe de relationer som skaber god undervisning.



Kim Bang Mose, TR og lærer på Nr. Nissum Skole

På opfordring fra kollegaer opstiller jeg gerne til den kommende kredsstyrelse. Jeg har været ansat på Nr. Nissum Skole siden 2002 og i de seneste 5 år, har jeg også varetaget TR-funktionen på skolen. Igennem det arbejde har jeg fået en stor indsigt og interesse i det fagpolitiske arbejde, som jeg gerne vil fordybe/arbejde endnu mere med.

Vi skal passe på, at vores folkeskole ikke bliver overhalet indenom af alle de privat- og friskoler, som findes eller opstår i disse år pga. de rigide regler, som de fleste folkeskoler i vores område arbejder under. Vi skal have lavet nogle lokale aftaler ude på skolerne eller på kommunalt niveau, som kan tilgodese den enkelte lærer.

Jeg vil også arbejde for, at skoledagen bliver kortere for eleverne, samt at de timer der derved spares anvendes på tolærerordning i de klasser, der har mest behov for det på de enkelte skoler.

Det psykiske arbejdsmiljø vil også være en mærkesag for mig for trives den enkelte lærer ikke, smitter det desværre af på undervisningen, og det går så ud over eleverne i sidste ende.

Folkeskolen skal fortsat være et sted, som vælges til - og ikke fra. Det vil jeg gerne være med til at arbejde for i de kommende 2 år.



Steen Madsen
 46 år gammel
 Gift og har 3 børn
 Lærer på 19. år
 Været TR i ca. 10 år.

Hvad vil jeg?

- At tingene blev gjort på en ordentlig måde
- At kommunerne blev fastholdt i at overholde de regler, der er
- At gøre mit for at rette politikernes opmærksomhed mod hvilke konsekvenser eventuelle besparelser har på vores arbejdspladser og på vores arbejdsmiljø.

- At vi fortsat er en stærk fælles fagforening, hvor solidariteten og sammenholdet er i højsædet, og at medlemmerne oplever Kreds 127 som et væsentligt aktiv i deres arbejdsliv.

Hvorfor opstiller jeg?

"Vi står ved en vanskelig front i den stadige kamp,

som ikke kan vindes ved magt eller støvlernes tramp,

som kræver det daglige valg: Vil du tage en strid

for at menneskets værdighed stadig kan præge vor tid?"

Jeg vil gerne være med til at tage den strid, hvis I giver mig lov



Jeg hedder Torben Voss, er kredsformand i Vestjysk Lærerforening samt fællestillidsrepræsentant i Holstebro Kommune.

Jeg sidder desuden både i FællesMED for Børn og Unge samt i HovedMED i Holstebro.

Herudover er jeg med ved forhandlinger i både i Struer og Lemvig kommuner.

Jeg genopstiller til formandsposten i Vestjysk Lærerforening og er den nuværende kredsstyrelses formandskandidat.

Jeg vil fortsat arbejde for at sikre alle medlemmer ordentlige arbejdsvilkår i en tid med mange forandringer på vores område. Jeg tænker her på folkeskolereform, arbejdstidsregler, skolestrukturændringer, inklusionstanken og meget mere.

Vores medlemmer skal tilbydes attraktive arbejdspladser.

Jeg vil sammen med kredsstyrelse, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter holde kommunerne fast på, at folkeskolen og andre steder, hvor vi har medlemmer, ikke kun er et besparelsesområde.

Vestjysk Lærerforening skal være til stede der, hvor der træffes beslutninger af betydning for medlemmerne.

Ad dagsordenens pkt. 9

Eventuelt

